

<b>CURSO: Engenharia Mecânica</b>					
<b>UNIDADE CURRICULAR: Introdução à Administração</b>				<b>Código: CEM.036</b>	
<b>PERÍODO LETIVO: 5º</b>			<b>CARGA HORÁRIA: 30 h</b>		
<b>OBJETIVOS</b>					
<b>GERAL:</b> Apresentar uma visão global dos fundamentos da ciência da administração.					
<b>ESPECÍFICOS:</b> Identificar e caracterizar princípios fundamentais das relações humanas no trabalho com foco em liderança; conhecer as principais teorias da administração; conhecer as tecnologias denominadas de leves no processo de reestruturação produtiva; desenvolver uma visão de planejamento estratégico; conhecer o sistema de planejamento denominado balanced scorecard; elaborar um plano de gestão por projetos.					
<b>EMENTA:</b> Teoria geral da administração; processo de reestruturação produtiva e as tecnologias leves; planejamento; balanced scorecard; relações humanas no trabalho; relações intra e inter pessoais; gestão por projetos; mercado de capitais com ênfase em bolsa de valores.					
<b>PRÉ-REQUISITOS:</b>					
<b>CONTEÚDOS</b>					<b>CH</b>
RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO: relações intra e inter-pessoais; processo de comunicação; liderança; motivação; equipe.					6h
ORGANIZAÇÕES VOLTADAS PARA O APRENDIZADO: evolução dos sistemas de trabalho; reestruturação produtiva e as novas tecnologias de gestão: reengenharia, terceirização, downsizing, era do conhecimento, sms (qualidade, meio ambiente e segurança); teorias da administração.					4h
PLANEJAMENTO: estratégico; marketing: composto de marketing – 4 p's; tático; operacional; missão, visão, valores, temas estratégicos e método de análise de ambiente: swot; operacionalização através da utilização de metodologia do pdca.					6h
GESTÃO POR PROJETOS: o que é um projeto; etapas de elaboração; planejamento; acompanhamento; ferramentas; relatórios.					6h
BALANCED SCORECARD – BSC: definição; evolução histórica; perspectivas: finanças, clientes, processos e pessoas.					6h
MERCADO DE CAPITAIS: bolsa de valores na visão administrativa; conceitos básicos; como aplicar.					2h
<b>ESTRATÉGIA DE APRENDIZAGEM:</b> Aulas Expositivas Interativas; Estudo em grupo com apoio de bibliografias; Aplicação de lista de exercícios; Atendimento individualizado.					
<b>RECURSOS METODOLÓGICOS:</b> Quadro branco, retroprojektor e projetor de multimídia.					
<b>AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM:</b>					
CRITÉRIOS: Observação do desempenho individual verificando se o aluno identificou, sugeriu e assimilou as atividades solicitadas de acordo com as técnicas de aprendizagem previstas.					
INSTRUMENTOS: Provas, listas de exercícios e trabalhos envolvendo estudos de caso.					
<b>Bibliografia Básica (títulos, periódicos, etc.)</b>					
<b>Título/Periódico</b>	<b>Autor</b>	<b>Edição</b>	<b>Local</b>	<b>Editora</b>	<b>Ano</b>
Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital	Maximiliano, Antonio Cesar Amaru	6ª	São Paulo	Atlas	2006

Gestão de pessoas: desafios estratégicos nas organizações contemporâneas	FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa	1ª	São Paulo	Atlas	2009
Planejamento estratégico	Oliveira, Djalma de Pinho Rebouças de	25ª	São Paulo	Atlas	2008
<b>Bibliografia Complementar</b> (títulos, periódicos, etc.)					
<b>Título/Periódico</b>	<b>Autor</b>	<b>Edição</b>	<b>Local</b>	<b>Editora</b>	<b>Ano</b>
Planejamento estratégico e gestão do desenvolvimento para resultados	Lucena, Maria Diva da Salete	1ª	São Paulo	Atlas	2004
Administração: Teorias e processo	Caravantes, Geraldo R.; Panno, Claudia C.; Kloekner, Monica C.	-	São Paulo	Pearson Prentice Hall	2005
Gestão de pessoas	Vergara, Sylvia Constant	7ª	São Paulo	Atlas	2009
Gerenciamento para engenheiros, cientistas e tecnólogos	Chelsom, John V.; Payne, A.C.; Reavill, L.R.P.	2ª	Rio de Janeiro	LTC	2006
Gestão de Pessoas	Ribeiro, Antonio de Lima	1ª	São Paulo	Saraiva	2006
Mapas estratégicos : balanced scorecard: convertendo ativos intangíveis em resultados tangíveis	KAPLAN, Robert S.; NORTON, David P		Rio de Janeiro	Campus	2004